

Утвержден  
Приказом отдела образования  
МО «Шамильский район»  
От «23» 01 2023г



**План мероприятий (дорожная карта)  
по внедрению и реализации модели наставничества в  
общеобразовательных учреждениях Шамильского района на 2023 год.**

Дорожная карта разработана на основании приказа Минобрнауки РД от 14.03.2022 № 05-02-1-233/22 «Региональная целевая модель наставничества педагогических работников для организации, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования в республике Дагестан»

**Цель:** обеспечение постепенного вовлечения молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности; создание условий для успешной личной и профессиональной самореализации педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов, для приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе; создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся.

**Задачи:**

- ускорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива учреждения;
- подготовка наставляемого обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого наставляемого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Разработка проекта приказа о реализации программы наставничества	Январь	Директор
2	Информирование педагогического коллектива образовательного учреждения о реализации программы наставничества	Январь	Директор
3	Информирование родителей учащихся о планируемой реализации программы наставничества	Январь	Директор
4	Встреча обучающимися общеобразовательного учреждения с информированием о реализуемой программе наставничества	Январь	Директор
5	Формирование базы наставников и наставляемых.	Февраль	
6	Выбор формы наставничества	февраль	Директор
7	Изучение методической работы молодого специалиста	Февраль, март	Наставник
8	Собеседование с целью определения приоритетных направлений профессионального развития	Февраль март	Наставник
9	Составление плана совместной работы молодого специалиста по преодолению профессиональных трудностей	Февраль март	Директор. Наставник. Молодой специалист
10	Практикум по разработке тематических и поурочных планов и плана воспитательной работы	Март	Наставник
11	Взаимопосещение уроков	В течение года	Наставник. Молодой специалист
12	Самообразование « Психологическое и возрастные особенности учащихся	В течение года	Наставник. Молодой специалист
13	Посещение уроков наставником с целью выявления использования групповой работы на уроке. Анализ и самоанализ.	В течение года	Наставник
14	Изучение требований к современному уроку	В течение года	Наставник. Молодой специалист
15	Подготовка и проведение родительских собраний.	В течение года	Наставник. Молодой специалист
16	Мастер-классы: "Использование современных образовательных технологий в учебном процессе"	Март, апрель, сентябрь, октябрь.	Наставник. Молодой специалист

17	Посещение уроков наставником (цель посещения- объем и дифференциация домашнего задания). Анализ и самоанализ	В течение года	Наставник
18	Прохождение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Современные подходы к формированию функциональной грамотности младших школьников»	В течение года	Молодой специалист
19	Консультация «Организация проектной деятельности. Основные направления работы»	В течение года	Наставник
20	Прохождение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Введение и реализация обновленного ФГОС НОО 2023» (наставляемый)	Май	Молодой специалист
21	Рабочая встреча «Ошибки и неудачи, как с ними поступать, чем они могут быть полезны» («Что помогает одержать победу»)	В течение года	Наставник. Молодой специалист. Педагогический коллектив общеобразовательного учреждения
22	Консультация «Способы контроля учебных успехов учащихся (комплексные работы, портфолио).	Ноябрь	Наставник. Молодой специалист
23	Мастер – класс «Анализ результатов своей профессиональной деятельности»	Ноябрь, декабрь	Молодой специалист
24	Семинар-практикум "Методика проведения внеклассных мероприятий ».	В течение года	ДИРО. Отдел образования. Общеобразовательное учреждение.
25	Анкетирование наставляемого и наставника:  удовлетворенность, результативность процесса наставничества	Ноябрь, декабрь	Директор
26	Планирование наставнической деятельности на следующий год. Направление, роли, форма наставничества	Декабрь.	Директор.